



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αριθμός Απόφασης 227

**10^η Συνεδρίαση - έκτακτη
Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Πατρέων
της 21^{ης} Μαρτίου 2024**

Στην Πάτρα, σήμερα, **την 21^η Μαρτίου 2024**, ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **09:00**, μετά από γραπτή πρόσκληση του κ. Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής, με αριθμό **10/20-03-2024**, πραγματοποιήθηκε, **μέσω τηλεδιάσκεψης, έκτακτη συνεδρίαση** της Δημοτικής Επιτροπής, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/2010 όπως ισχύει, στην οποία συμμετείχαν για τη λήψη αποφάσεως στο μοναδικό θέμα της ημερησίας διατάξεως, τα παρακάτω μέλη της Επιτροπής αυτής:

1] Σβόλης Κωνσταντίνος – Προεδρεύων Αντιπρόεδρος, **2]** Μελάς Παναγιώτης - τακτικό μέλος, **3]** Πετρόπουλος Παναγιώτης – τακτικό μέλος, **4]** Πλέσσας Διονύσης – τακτικό μέλος, **5]** Σίμου Κατερίνα - τακτικό μέλος, **6]** Τογιοπούλου Αναστασία - τακτικό μέλος και **7]** Αγγελακοπούλου – Πανουτσοπούλου Αθανασία – αναπληρωματικό μέλος.

Ο κ. Αναστασίου Μιχαήλ – Πρόεδρος, δεν μετείχε στην τηλεδιάσκεψη, απουσιάζων δικαιολογημένα.

Οι κ.κ. Αϊβαλής Βασίλειος – τακτικό μέλος και Ψωμάς Πέτρος – τακτικό μέλος, δε μετείχαν στην τηλεδιάσκεψη, αν και κλήθηκαν.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, ο κ. Προεδρεύων-Αντιπρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασεως.

.....
(Διευκρινίζεται η συνεδρίαση κηρύχθηκε κατεπείγουσα από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής)

Στην αρχή, ο κ. Προεδρεύων-Αντιπρόεδρος, εισάγει το μοναδικό θέμα της ημερησίας διατάξεως: «Έγκριση Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2025-2028» (σχετικό εισηγητικό έγγραφο του Αντιδημάρχου Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου - Δ/ση Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης - Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού – με αριθμό 3191/20-03-2024 και σχετικό διαβιβαστικό του αναπληρωτή κ. Δημάρχου με αριθμό 3255/20-03-2024), η οποία έχει ως εξής: - Προς Έχοντας υπόψη: -1.Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (Α'163), όπου προβλέπεται «2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν. 3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6)». -2.Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού

ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: -α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, -β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, -γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, -δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. -ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. -3.Την Αριθ. Πρωτ.: ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6-0ΗΖ) σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτευών» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτευών αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 12.03.2024 έως 22.03.2024. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις Ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο στην εφαρμογή της Απογραφής (hr.apografι.gov.gr) απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023). Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό. -4.Τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β'2182/2023) -5.Το γεγονός ότι οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ετών 2025 -2028 στο Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε πενήντα πέντε (55). -6. Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. -ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ-Την έγκριση του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2025-2028 σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί. -

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπ/σης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	19	2	2
2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	14	1	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	79	3	3
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	16	2	2

2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	44	6	6
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	77	1	1
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	20	1	1
2026	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	83	4	4
2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	21	4	4
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	20	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	79	2	2
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	15	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	19	16	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	23	2	2
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	84	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2027	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	22	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	21	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	50	6	6
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	6	3	3
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	8	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	17	2	2
2028	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	7	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	23	2	2
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	9	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	88	4	4

			ΧΩΡΩΝ					
							55	55

-Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου, ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΠΛΕΣΣΑΣ.-

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού άκουσε τον κ. Προεδρεύοντα-Αντιπρόεδρο και την εισήγηση του αρμόδιου εισηγητή - Αντ/ρχου,

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Έχοντας υπόψη τα κάτωθι:

1. Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (Α'163), όπου προβλέπεται «2. Η Δημοτική Επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν.3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν.4765/2021 (Α' 6)».
2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» με τις οποίες προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:
 - α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
 - β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
 - γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
 - δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
 - ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.
3. Την Αριθ. Πρωτ.: ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6-0ΗΖ) σύμφωνα με την οποία, οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτευών» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτευών αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 12.03.2024 έως 22.03.2024. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις Ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο στην εφαρμογή της Απογραφής (hr.apografi.gov.gr) απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023).

Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β'2182/2023)
5. Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ετών 2025 - 2028 στο Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε πενήντα πέντε (55).
6. Το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εγκρίνει το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων του Δήμου Πατρέων της χρονικής περιόδου 2025-2028, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπ/σης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2025	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	19	2	2
2025	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	14	1	1
2025	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	79	3	3
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	16	2	2
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	44	6	6
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	77	1	1
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	20	1	1
2026	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	83	4	4
2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	21	4	4
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	20	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	79	2	2
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	15	1	1

2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	19	16	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	23	2	2
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	84	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2027	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	22	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	21	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	50	6	6
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	6	3	3
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	8	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	17	2	2
2028	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	7	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	58	23	2	2
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	9	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	211	88	4	4
							55	55

Ο Προεδρεύων - Αντιπρόεδρος

ΣΒΟΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Τα Παρόντα Μέλη

**ΜΕΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΛΕΣΣΑΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΣΙΜΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
ΤΟΓΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΑΓΓΕΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ-
ΠΑΝΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ**